

## Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

W związku z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) zwanym dalej RODO, „Katowicki Węgiel” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Katowicach przy ul. Ks. Franciszka Ścigały 14 informuje, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest „Katowicki Węgiel” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Ks. Franciszka Ścigały 14 w Katowicach. Z Inspektorem Ochrony Danych skontaktować się można pisząc na adres [iod@wegiel.katowice.pl](mailto:iod@wegiel.katowice.pl)
- 2) Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:
  - a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z Kodeksu Pracy w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
  - b) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, to jest danych osobowych innych niż wskazane powyżej, przekazanych w CV, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania tych danych osobowych jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
  - c) w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych na określonym stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
  - d) w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
  - e) w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w formularzu, CV, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).
- 3) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo sprzeciwu, prawo do przeniesienia danych oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj.: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
- 4) Podanie danych osobowych w zakresie określonym w punkcie 2 a) jest warunkiem wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.
- 5) Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
- 7) W zakresie wskazanym w pkt. 2 a), b), i c) Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji.

W zakresie wskazanym w pkt 2 d) Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane.

W zakresie wskazanym w pkt. 2 e) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 lat od daty wyrażenia zgody.

- 8) Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz administratora danych.
- 9) W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Oświadczenie o wycofaniu zgody można przesłać na adresy wskazane w pkt. 1.